



# Navantia

*te informa*

*2020*





## *Índice*

1. Información del impacto en la economía global
2. Consecuencias para Navantia y el PEN
3. Medidas de regulación de la actividad
4. Acompañamiento
5. Plan de recuperación de la actividad



## ***Información del impacto en la economía global***

La **pandemia** decretada por la **Organización Mundial de la Salud** tras la expansión global del COVID-19, originado en China, es una **emergencia sanitaria a nivel global**. Todos los estados han declarado **medidas de cuarentena** que han supuesto **un parón** para las vidas de las personas, la **actividad de las empresas** y la **economía de los países**.

En España, los analistas advierten que el impacto económico que provocará la expansión del virus y las medidas adoptadas por el Gobierno para frenar los contagios, **tendrán intensas repercusiones económicas en la caída de la actividad y el empleo, el aumento de la deuda y el déficit público**. Ante la paralización de la mayor parte de la actividad económica, las empresas se ven forzadas a adoptar **medidas mitigadoras que garanticen su continuidad**, por lo que más de 240.000 empresas han optado ya por el ERTE, además de otras alternativas.

El resto de los **astilleros europeos** también **han detenido o reducido drásticamente su actividad** y los que todavía no lo han hecho, lo harán en los próximos días conforme lo vayan dictando las autoridades de sus países.

Navantia ha sido ejemplar en el sector naval y como empresa pública, anteponiendo la **salud de sus trabajadores y la de toda la sociedad** a sus objetivos de negocio; al tiempo que configura un **Plan de recuperación** para garantizar la **estabilidad y operatividad de la Compañía**.

Vivimos una **situación excepcional** que requiere un **esfuerzo por parte de todos**. El **Plan Estratégico** sigue siendo un elemento **fundamental** para la **viabilidad de Navantia** y debemos cumplir **con nuestros compromisos**.



## ***Consecuencias para Navantia y el Plan Estratégico***

A finales de 2018 firmamos nuestro **Plan Estratégico** con el objetivo de marcar el **camino** que debíamos **seguir**, para **garantizar la viabilidad y el futuro de Navantia**. Los objetivos que nos propusimos **siguen vigentes a día de hoy** y cumplirlos es vital para la **estabilidad de la compañía**.

**El contexto económico global** de esta crisis podría verse reflejado en **Navantia** de las siguientes formas:

- La ralentización de la economía, podría **posponer la contratación de programas clave** para nuestra cartera de pedidos
- **Retrasos en los programas** y posibles retrasos en la entrega del suministro de equipos y materiales
- **Reducción del margen** de los programas por aumento del coste de reactivación
- Impacto en **contratos con industria colaboradora**
- **Demora** en la ejecución de las **inversiones y compras**
- **Dificultades en las nuevas incorporaciones**, como consecuencia de la menor actividad y los cambios en el mercado laboral
- **Ralentización de la Transformación Digital y Evolución Cultural** de la compañía, procesos clave para afrontar los retos a los que nos enfrentaremos en el futuro

Con este escenario en mente, estamos trabajando en un **Plan progresivo de Recuperación de la Actividad** de negocio y un **Plan de Choque**, con el objetivo de paliar el impacto de esta situación sobre el **Plan Estratégico 2022** al tiempo que **garantizamos la salud de los trabajadores de Navantia**.

Para hacer realidad este plan, deberemos **priorizar** nuestras tareas y proyectos, **adaptar nuestra forma de trabajar** y hacer un **esfuerzo colectivo** por recuperar inercia y **cumplir con los objetivos** que nos hemos marcado. **Contamos con todos vosotros**.



## Medidas de regulación de la actividad

### Medidas adoptadas

Desde el **comienzo de la crisis** derivada del COVID-19 Navantia ha puesto en marcha, **de forma progresiva, medidas para proteger la salud de sus empleados** y mitigar el impacto sanitario, social y económico para toda la población.

1. **Flexibilidad** para los empleados con **hijos menores** o **personas en situación de riesgo**, para que pudieran disponer del **tiempo** necesario para su atención
2. **Limitar los viajes** por motivos de trabajo **a los imprescindibles**, utilizando los medios de conexión disponibles
3. Espacio **de Información COVID-19 en Periscopio** y envío de información periódica a través de la newsletter **Navantia ContiGO**
4. **Plan de comunicación externa** a clientes, socios, medios y grupos de interés
5. **Limitar la presencia física** en el centro de trabajo, comenzamos con Madrid, dado el estado de la Comunidad y progresivamente se sumaron el resto de **centros de trabajo**
6. **El Comité de Dirección de Navantia** se reúne **a diario** para hacer seguimiento de la situación y garantizar el funcionamiento de Navantia. Paralelamente se han creado **Comités de Emergencia** en cada **centro de trabajo**.

### Nuevas medidas a adoptar

El 31 de marzo se adoptan **nuevas medidas** para dar cumplimiento al **Real Decreto-Ley 10/2020** de 29 de marzo.

1. Aplicar un permiso **retribuido recuperable** entre los días 30 de marzo y 9 de abril para todas aquellas **personas que no desarrollen** ninguna actividad **presencial ni a distancia** actualmente.
2. Establecer un **plan de recuperación de horas** que tendrá lugar desde el fin del Estado de Alarma y hasta el 31 de diciembre de 2020. La recuperación de horas se realizará **de acuerdo con** los mecanismos contemplados en el **Convenio Colectivo** único de Navantia:
  1. **Compensando con horas de exceso jornada** ya realizadas (TXT)
  2. **Mediante días de vacaciones** pendientes de disfrutar **de años anteriores**
  3. **Con horas a realizar** que se recuperarán una vez finalizado el Estado de Alarma.
  4. Con carácter **voluntario**, se podrán compensar las **horas con días de vacaciones** del año **2020**.



## Estamos ContiGO, acompañamiento

**Seguimos trabajando** por la salud de todos y por la operatividad de la Compañía. Presencialmente en **actividades imprescindibles** y en remoto para las actividades que no requieren presencia física. Además, se lanzan las siguientes medidas:

1. Servicios de **prevención y seguridad laboral** para los empleados que acuden a los **centros de trabajo**.
2. Lanzamiento de **Navantia Contigo**, una newsletter informativa con **novedades e información relevante** para todos. El buzón [navantiacontigo@navantia.es](mailto:navantiacontigo@navantia.es) servirá también como **punto de contacto** para los empleados que tengan dudas o quieran realizar propuestas.
3. **Recursos formativos online** para garantizar el **aprendizaje cuando y donde queramos**. Se enviará un catálogo actualizado a toda la plantilla con acceso a cursos online, video píldoras, webinars...
4. Mantenemos **canales de ayuda** abiertos y a tu disposición, tanto para **cuestiones laborales** (buzones de operaciones de RRHH) como para **cuestiones tecnológicas** (buzones de apoyo de la DTI)

	Recursos Humanos	Tecnologías de la Información		Área médica		
Madrid	Irene Narro <a href="mailto:inarro@navantia.es">inarro@navantia.es</a> Marien Oliva <a href="mailto:moliva@navantia.es">moliva@navantia.es</a>	<a href="mailto:soporte.madrid@navantia.es">soporte.madrid@navantia.es</a>		91 335 85 00	8500	08:00 a 11:30
Ría de Ferrol	<a href="mailto:operaciones.rf.rrhh@navantia.es">operaciones.rf.rrhh@navantia.es</a>	<a href="mailto:soporte.ferrol@navantia.es">soporte.ferrol@navantia.es</a>		981 33 15 55	1555	08:00 a 14:30
Cartagena	<a href="mailto:opcartagenarh@navantia.es">opcartagenarh@navantia.es</a>	<a href="mailto:soporte.cartagena@navantia.es">soporte.cartagena@navantia.es</a>		968 32 76 70	7670	08:00 a 14:30
Bahía de Cádiz	<a href="mailto:operaciones.bc.rrhh@navantia.es">operaciones.bc.rrhh@navantia.es</a>	<a href="mailto:soporte.bahia@navantia.es">soporte.bahia@navantia.es</a>	San Fernando	856 30 98 86	9886	08:00 a 14:30
			Cádiz	956 29 65 12	6265	08:00 a 14:30
			Puerto Real	956 82 03 11	5311	08:00 a 14:30



## ***Plan de recuperación de la actividad***

Cuando finalice el estado de alarma, **será misión de todos retomar el negocio de Navantia** con la misma energía y pasión. Tendremos que **replantearnos nuestra forma de trabajar, priorizar** y adaptarnos a la nueva situación para **alcanzar los objetivos previstos en el PEN** antes de finalizar el periodo **2022**. Será el momento de cumplir el Plan Estratégico, **afianzando la confianza de nuestros clientes** y demostrar nuestro compromiso con Navantia.

Existen tres líneas de trabajo sobre las que se está trabajando:

- 1. Plan de recuperación de la actividad de negocio**, que será progresivo y permitirá ir incorporando personas al trabajo en cuanto las condiciones de salud pública y salud laboral nos lo permitan.
- 2. Plan de apoyo a la recuperación de la actividad**, apoyo a las personas para saber gestionar los cambios que vendrán y estar listos para afrontar los nuevos retos una vez recuperemos la actividad.
- 3. Plan de choque** para paliar los efectos del COVID-19 sobre el Plan Estratégico.

En cuanto conozcamos la fecha de finalización del Estado de Alarma **informaremos** del momento de **incorporación al puesto de trabajo** por **mail y SMS**, además te aconsejamos que te mantengas en contacto con tu mánager y tus compañeros.





# Navantia

GRACIAS

